

SUMÁRIO

Apresentação	13
I – Estrutura, função e eficácia dos atos jurídicos	23
1.1. Análise estrutural	23
1.1.1. Pressupostos de existência	31
a) Sujeitos	31
b) Objeto	32
c) Vontade	33
d) Forma	36
e) Espaço e tempo	36
f) Causa	37
g) Elementos específicos	40
h) Elementos acidentais	40
1.1.2. Requisitos de validade	41
a) Quanto aos sujeitos	41
b) Quanto ao objeto	42
c) Quanto à vontade	42
d) Quanto à forma	44
e) Quanto ao espaço e tempo	44
f) Quanto à causa	45
g) Quanto aos elementos específicos	45
h) Quanto aos elementos acidentais	46
1.2. Enfoque funcional	46
1.3. A questão da eficácia	47
II – Deficiências quanto aos sujeitos	51
2.1. Incapacidade	51
2.1.1. Menoridade	57
2.1.2. Insanidade mental ou impossibilidade de expressão da vontade	66

2.1.3. Incapacidade civil e vícios do consentimento	73
2.1.4. Capacidade do empregador	76
2.2. Ilegitimidade	76
2.2.1. Ilegitimidade absoluta e relativa	87
2.2.2. Legitimação sindical	89
2.3. A condição de estrangeiro	93
III – Improriedades quanto ao objeto	99
3.1. Inadequação	100
3.2. Illicitude	101
3.3. Impossibilidade	118
3.4. Indeterminação	123
3.5. Inutilidade	127
IV – Vícios relativos à vontade	129
4.1. Erro ou ignorância	132
4.1.1. Conceito	132
4.1.2. Espécies	134
4.1.3. Requisitos	138
a) Substancialidade	138
b) Reconhecibilidade	146
4.2. Dolo	153
4.2.1. Conceito	153
4.2.2. Espécies	155
4.2.3. Elementos	158
a) Comportamento enganoso	158
b) Intenção maliciosa	164
c) Erro da vítima	166
d) Nexo causal	167
4.3. Coação	168
4.3.1. Conceito	168
4.3.2. Espécies	169
4.3.3. Requisitos	175
a) Essencialidade	175
b) Gravidade da ameaça	177

c) Injuridicidade da ameaça	181
d) Iminência do dano	184
4.3.4. Efeitos	185
4.3.5. Casos de exclusão	188
a) Exercício normal de direito	188
b) Temor reverencial	190
4.3.6. Prova	191
4.4. Coação circunstancial	193
4.5. Reserva mental	197
4.6. Declarações não sérias	200
4.7. Vontade presumida	202
4.8. Consentimento imposto	203
V – Irregularidades quanto à forma	205
5.1. Importância da forma	205
5.1.1. Manifestação tácita	207
5.2. Inobservância da forma exigida	212
5.3. Preterição de solenidade essencial	217
5.3.1. Admissão do empregado	220
5.3.2. Alterações contratuais	223
5.3.3. Terminação do contrato	224
5.3.4. Acerto rescisório	225
VI – Imperfeições relacionadas à causa	229
6.1. Os motivos e a causa	230
6.2. Falsidade da causa	235
6.3. Ilicitude da causa	240
6.4. Ausência de causa	242
VII – Anomalias vinculadas aos elementos acidentais	248
7.1. Condição ilícita	250
7.2. Condição impossível	256
7.3. Condição incompreensível ou contraditória	259
7.4. Condição puramente potestativa	260
7.5. Encargo ilícito ou impossível	264

7.6. As condições no contrato de trabalho	266
7.7. Pacto comissório	269
7.8. Cláusula <i>rebus sic stantibus</i>	272
7.9. Termo final proibido	276
VIII – Desvirtuamento funcional	282
8.1. Abuso	283
8.1.1. Caracterização	283
8.1.2. Efeitos	294
8.2. Fraude	295
8.2.1. Fraude à lei imperativa	296
8.2.2. Fraude contra credores	301
a) Caracterização	301
b) Efeitos	308
c) Questões processuais	312
8.2.3. Fraude à execução	317
8.3. Simulação	317
8.3.1. Conceito	317
8.3.2. Espécies	320
8.3.3. Elementos	321
a) Divergência intencional entre a declaração e o efeito pretendido	321
b) Acordo simulatório	324
c) Intenção de enganar	328
8.3.4. Efeitos	332
a) Em relação ao negócio	332
b) Em relação às partes	333
c) Em relação a terceiros	335
8.3.5. Prova	341
8.4. Lesão	344
8.4.1. Histórico	344
8.4.2. Fundamentos	348
8.4.3. Pressupostos	351
8.4.4. Aplicação ao contrato de trabalho	355
8.5. Estado de perigo	358

IX – Efeitos das imperfeições invalidantes	360
9.1. Espécies de sanção	360
9.2. Aproveitamento dos atos anuláveis	373
9.3. Invalidação dos atos anuláveis	376
9.4. Aproveitamento dos atos nulos	377
9.5. Consequências das invalidades	384
9.5.1. Em relação às partes	384
9.5.2. Em relação a terceiros	400
9.6. Invalidade e rescisão	401
9.7. Direito intertemporal	403
X – Invalidade dos atos jurídicos trabalhistas	406
10.1. Formação do contrato de trabalho	406
10.2. Desvirtuamento do vínculo laboral	408
10.2.1. Empreitada	409
10.2.2. Representação comercial autônoma	410
10.2.3. Cooperativa	413
10.2.4. Estágio	419
10.2.5. Terceirização	422
10.2.6. Trabalho temporário	424
10.3. Alterações contratuais	425
10.4. Jornada de trabalho e descansos	433
10.4.1. Extrapolação dos limites legais	433
10.4.2. Compensação de horários	435
10.4.3. Intervalos	436
10.4.4. Férias	440
10.5. Remuneração	441
10.5.1. Natureza	441
10.5.2. Descontos	442
10.5.3. Fraudes	445
10.6. Sanções contratuais	446
10.7. Extinção do contrato de trabalho	452
10.7.1. Iniciativa da rescisão	452
10.7.2. Aposentadoria	457

10.7.3. Despedida abusiva	462
10.7.4. Aviso prévio	466
10.7.5. Acerto rescisório	468
10.8. Garantia do emprego	470
10.8.1. Estabilidade acidentária	470
10.8.2. Estabilidade sindical	471
10.8.3. Membros da CIPA	475
10.8.4. Empregadas gestantes	475
10.9. Reintegração	477
10.10. Renúncia de direitos	478
Referências bibliográficas	487
Índice alfabético-remissivo	499